

EXPTE 991/2024

**DECRETO DE ALCALDÍA**

**ANTECEDENTES:**

- Bases reguladoras para constituír unha bolsa de emprego para a contratación de persoal laboral temporal para os postos de avogada/o e psicóloga/o para o centro de información á muller (CIM) do concello de Caldas de Reis.
- Publicación do anuncio no BOPPO do 13.06.2024
- Relación de instancias presentadas pola persoas interesadas en participar no proceso selectivo.
- Decreto 2024-1391 aprobación de listado provisional e tribunal.
- Documentación xustificativa presentadas polas interesadas

De conformidade co disposto nas citadas bases, e en uso das atribucións que me confire a normativa vixente, **RESOLVO:**

**PRIMEIRO.- Aprobar listado definitivo de persoas admitidas e excluídas** que se relacionan nas seguintes categorías profesional:

**1. POSTO DE AVOGADA/O**

**Admitidas:**

1. Arnoso Moure, M<sup>a</sup> del Rocío con DNI \*\*\*1396\*\*
2. Piñeiro Rodríguez, M<sup>a</sup> Estrella con DNI \*\*\*8343\*\*
3. Rois Méndez, M<sup>a</sup> José con DNI \*\*\*1285\*\*
4. Díez Nogueira, M<sup>a</sup> Aránzazu con DNI \*\*\*9916\*\*

**Excluídas**

1. Brito Monroy, Elisabet con DNI \*\*\*8954\*\* (\*)
2. García Moldes, M<sup>a</sup> José con DNI \*\*\*0497\*\* (\*\*)
3. García Peón, Minerva con DNI \*\*\*3968\*\* (\*/\*\*)
4. Otero García, Alicia con DNI \*\*\*6161\*\* (non presenta solicitude nin documentación requirida para participar no proceso selectivo)

**2. POSTO DE PSICÓLOGA/O**

**Admitidas:**

1. García Miguez, M<sup>a</sup> Ángeles con DNI \*\*\*3251\*\*
2. Mosconi Cadillo, Ana con con DNI \*\*\*8109\*\*
3. Pampín López, Celtia con DNI \*\*\*2817\*\*
4. Rodríguez Beltran, Paula con DNI \*\*\*6442\*\*

---

**Concello de Caldas de Reis**

C/ Ferrería, 1, Caldas de Reis. 36650 Pontevedra. Tfno. 986540002. Fax: 986530393



5. Santorum Ardone, Marcela Liliana con DNI \*\*\*6786\*\*
6. Vicente Belver, Patricia con DNI \*\*\*2660\*\*

**Excluídas:**

1. Eiras Espiñeira, Elena con DNI \*\*\*2724\*\* (\*/\*\*)
2. Villanueva Neira, Sonia con DNI \*\*\*7616\*\* (\*\*)

**MOTIVOS DE EXCLUSIÓN**

**\* Formación de 200hrs materia de igualdade de oportunidades por razón de xénero.**

(Acreditación das 200hrs mínimas de formación relacionadas coa igualdade de oportunidades (artigo 10.3 do Decreto 130/2016, de 15 de setembro, polo que se establecen os requisitos e o procedemento para o recoñecemento e acreditación dos centros de información á muller de titularidade das entidades locais de Galicia); que se acreditará co orixinal ou fotocopia compulsada da certificación da entidade que impartiu o curso ou do documento oficial acreditativo da súa realización. Nos documentos acreditativos deberá constar necesariamente a duración da actividade formativa. En caso contrario, non poderán ser tidos en conta a efectos de xustificar a formación. Na referencia á formación en materia de igualdade por razón de xénero ou formación en temas relacionados coa igualdade de oportunidades por razón do xénero, débese entender incluída a formación en materia de violencia de xénero.)

**\*\* Experiencia laboral de 200hrs en materia de igualdade de oportunidades por razón de**

**xénero.** (Acreditación da experiencia mínima de 200hrs en temas relacionados coa igualdade de oportunidades por razón do xénero, por ter traballado en entidades públicas ou privadas, ou ter realizado voluntariado nalgunha das entidades inscritas no Rexistro de Acción Voluntaria de Galicia na sección I - entidades de acción voluntaria- (artigo 10.3 do Decreto 130/2016, de 15 de setembro, polo que se establecen os requisitos e o procedemento para o recoñecemento e acreditación dos centros de información á muller de titularidade das entidades locais de Galicia); que se acreditará co orixinal ou fotocopia compulsada da certificación da entidade na que se prestaron os servizos na que se faga constar as funcións e tempo traballado; ou ben, mediante o correspondente contrato de traballo, no que se faga constar o posto desempeñado (a duración do tempo de traballo acreditarase co informe de vida laboral). Na referencia á experiencia en igualdade de oportunidades por razón do xénero ou en temas relacionados coa igualdade de oportunidades por razón do xénero, débese entender incluída a experiencia en materia de violencia de xénero. En defecto de contrato, poderá presentarse recibo de nómina ou certificado de empresa. Si existise contradición entre o contrato e o informe de vida laboral en canto á categoría laboral, estarase á definición que por este concepto figure no contrato laboral. En caso de omitirse a categoría laboral no contrato estarase ao grupo de cotización que figure no informe de vida laboral.)

**SEGUNDO.-** Nomear ao Tribunal de selección que estará integrado polos seguintes membros:

**PRESIDENTE:**

D. Jesús Magariños Fresco, Educador Familiar do Concello de Caldas de Reis

**VOGAL 1º**

Dª Ángela Fernández Mosquera, Avogada do CIM de Caldas de Reis

**VOGAL 2º**

D. Eduardo José Rey Barral, Técnico Administración Xeral do Concello de Caldas de Reis.

**VOGAL 3º**

Dª Mª Consuelo Cajide Lavandeira, Psicóloga do CIM de Teo

---

**Concello de Caldas de Reis**

C/ Ferrería, 1, Caldas de Reis. 36650 Pontevedra. Tfno. 986540002. Fax: 986530393



**SECRETARIA:**

D<sup>a</sup>. Ana Isabel Fuentes Maquieira, Técnica de Igualdade e Emprego do Concello de Caldas de Reis.

**Suplente de calquera membro, indistintamente:** D<sup>a</sup> Mónica Antelo Martelo, Psicóloga do CIM de Ames.

**TERCEIRO.-** Convocar ao Tribunal cualificador do proceso selectivo para o día 17 de xullo de 2024 ás 9:30 horas no salón de Plenos do Concello para a constitución do mesmo e posterior baremación dos méritos das candidatas

**CUARTO.-** Ordenar a publicación da presente Resolución no Taboleiro de Edictos e na Sede Electrónica do Concello de Caldas de Reis

Caldas de Reis, á data da sinatura dixital  
O Alcalde – Presidente  
Juan Manuel Rey Rey.

